



周天給

名人大聲說

理事長的話 文/周天給理事長

台灣北醫醫務管理之友協會(以下簡稱本會)自莊前會長創會以來，已是邁入第三年了。本會融合醫界、管理學界、企業界及法界等各方人士，共同一齊來貢獻智慧，為本會付出心力，並逐漸帶它茁壯成長，本人在此向各位支持我們的先進與前輩，致感謝之意。去年四月在水茗樓太鼓開春，迎聚嘉賓，產官學界精英踴躍與會，開本會廣大視野的拓展目標，豐富本會的多元化理想，共同朝發揚醫務管理全方位範疇的方向邁進。

人類生存目的無非是要過一個健康、有秩序的生活，因而醫療層面與法律、文化、社會、經濟，甚至政治等等，都有密切的關聯，所以醫務管理的含概範圍是相當寬廣，我們所要學習的領域，就不能自我限制。就如同本會與台北縣醫師公會、及財團法人思源醫療基金會共同邀請本會理事許怡欣副教授，蒞臨署立台北醫院大禮堂，以健保財務規劃與健保管理的現況，作精闢的演講，並跟在場約 300 位與會者共同討論健保相關問題，是學界與實務界對話中最精彩的研討會之一。

本會安排一次學界與開業醫師共同談論醫務管理的倫理問題，一位資深的醫師提起，其在與陽明醫學院的醫務管理學者座談會中，他們共同的感觸認為醫務管理學的學生，其求學的態度還不夠認真，甚至不及醫科學生，因此，將來要他們來管理醫界，相當勘虞。另一位執業甚久的醫師也認為，目前醫務管理者有讓人感覺以偏概全，是外行領導或監督內行的情形；他舉了例子，如同抓到一個爬圍牆進入校園內的學

生，因為這位學生使用的繩子是做為協助爬牆的工具，所以校方在每位進入校園的學生，都要檢查書包有無藏匿繩子，豈不是相當可笑的事嗎？本會有感於此，為了鼓勵學習醫務管理的在校學生，提供了獎助學金，給予對醫務管理研究有卓越成績者，藉以提高醫務管理的學養品質。

當然本會也常舉辦醫院管理有關藍海策略的講座，以及醫療企業管理的專題演講，如平衡計分卡在醫務管理上的應用等等，相信參與這些講座者，都有相當的收穫。往後我們更會在有關醫療管理的法律問題，多作一些座談會，以提昇我們的法律知能。最後，我們很感謝負責會刊編輯的林詠蓉理事，在她的犧牲奉獻下，經過多次的會刊編輯會議，並廣邀在醫務管理學上有相當成就與見解的先進，提供其寶貴的心得與意見，跟大家分享，希望從彼此的激勵中，讓本會有了更多的成果，以達成大家的期盼。最後，祝大家身心愉快，事事如意。

愚 周天給上

2008